

**TEMPLATE KERTAS KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA UNIT KERJA MANDIRI**

NAMA SATKER : Balai Besar Litbang Vektor dan Reservoir Penyakit (B2P2PRV)

UNIT ESELON I : Badan Litbangkes

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON II		KETERANGAN
		Y/T	NILAI	
1	2	3	4	5
<b>A. PERENCANAAN KINERJA (35%)</b>		<b>35.00%</b>	<b>35.00</b>	
<b>I. PERENCANAAN STRATEGIS (12.5%)</b>		<b>12.50%</b>	<b>12.50</b>	
<b>a. PEMENUHAN RAK ATAU YANG DIPERSAMAKAN (2.5%)</b>		<b>2.50%</b>	<b>2.50</b>	
1	Dokumen RAK /yang dipersamakan telah ada	y	1	
2	Dokumen RAK /yang dipersamakan telah memuat visi, misi, tujuan sasaran, program, indikator kinerja sasaran, target tahunan, indikator kinerja tujuan dan target jangka menengah	a	1	
3	RAK/yang di persamakan telah menyajikan Indikator Kinerja keluaran /yang dipersamakan	a	1	
<b>b. KUALITAS RAK/YANG DIPERSAMAKAN (6.25%)</b>		<b>6.25%</b>	<b>6.25</b>	
4	Tujuan dan sasaran telah berorientasi keluaran(output)	a	1	
5	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	a	1	
6	Indikator kinerja tujuan (outcome) dan sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1	
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik	a	1	
8	Dokumen RAK/yang dipersamakan telah selaras dengan Dokumen RPJMN/Dokumen RAP	a	1	
9	Dokumen RAK/ yang dipersamakan telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	a	1	
<b>c. IMPLEMENTASI RAK/ YANG DIPERSAMAKAN (3.75%)</b>		<b>3.75%</b>	<b>3.75</b>	
10	Dokumen RAK/ yang dipersamakan digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan	a	1	
11	Dokumen RAK/ yang dipersamakan digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran	a	1	
12	Dokumen RAK/ yang dipersamakan telah direviu secara berkala	a	1	
<b>II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (22,5%)</b>		<b>22.50%</b>	<b>22.50</b>	
<b>a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4,5%)</b>		<b>4.50%</b>	<b>4.50</b>	
1	Dokumen RKT telah ada	y	1	
2	Dokumen RKT telah memuat sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja tahunan	y	1	
3	Dokumen PK telah ada	y	1	
4	Dokumen PK disusun segera setelah anggaran disetujui	y	1	
5	Dokumen PK telah memuat sasaran, program, indikator kinerja, dan target jangka pendek	y	1	
6	PK telah menyajikan Indikator Kinerja Keluaran/yang dipersamakan	a	1	
<b>b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (11.25%)</b>		<b>11.25%</b>	<b>11.25</b>	
7	Sasaran telah berorientasi keluaran(output)	a	1	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran	a	1	
9	Indikator kinerja sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1	
10	Target kinerja ditetapkan dengan baik	a	1	
11	Dokumen PK telah selaras dengan dokumen PK atasannya dan Dokumen RAK	a	1	
12	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	a	1	

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON II		KETERANGAN
		Y/T	NILAI	
1	2	3	4	5
	<b>c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6.75%)</b>	<b>6.75%</b>	<b>6.75</b>	
13	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	a	1	
14	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	a	1	
15	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan	a	1	
	<b>B. PENGUKURAN KINERJA (20%)</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00</b>	
	<b>I. PEMENUHAN PENGUKURAN (4%)</b>	<b>4.00%</b>	<b>4.00</b>	
1	Terdapat indikator kinerja kegiatan /yang dipersamakan sebagai ukuran kinerja secara formal	y	1	
2	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	a	1	
	<b>II. KUALITAS PENGUKURAN (10%)</b>	<b>10.00%</b>	<b>10.00</b>	
3	Indikator Kinerja Kegiatan /yang telah dipersamakan telah dapat diukur secara obyektif	a	1	
4	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan telah menggambarkan hasil	a	1	
5	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan telah relevan dengan kondisi yang akan diukur	a	1	
6	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan telah cukup untuk mengukur kinerja	a	1	
7	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan telah diukur realisasinya	a	1	
8	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan unit kerja telah selaras dengan IKU	a	1	
9	Indikator kinerja sasaran dapat diukur secara obyektif	a	1	
10	Indikator kinerja sasaran menggambarkan hasil	a	1	
11	Indikator kinerja sasaran relevan dengan sasaran yang akan diukur	a	1	
12	Indikator kinerja sasaran cukup untuk mengukur sasarnya	a	1	
13	Indikator kinerja sasaran telah diukur realisasinya	a	1	
14	Indikator kinerja unit kerja telah selaras dengan indikator kinerja IP	a	1	
15	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	a	1	
	<b>III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (6%)</b>	<b>6.00%</b>	<b>6.00</b>	
16	Indikator Kinerja Kegiatan /yang telah dipersamakan telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	a	1	
17	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	a	1	
18	Indikator Kinerja Kegiatan /yang dipersamakan telah direviu secara berkala	a	1	
19	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala	a	1	
	<b>C. PELAPORAN KINERJA (15%)</b>	<b>14.69%</b>	<b>14.69</b>	
	<b>I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)</b>	<b>3.00%</b>	<b>3.00</b>	
1	LAKIP telah disusun	y	1	
2	LAKIP telah disampaikan tepat waktu	y	1	
3	LAKIP menyajikan informasi mengenai pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan /yang telah dipersamakan	a	1	
	<b>II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7.5%)</b>	<b>7.19%</b>	<b>7.19</b>	
4	LAKIP menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi output	a	1	
5	LAKIP menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	a	1	
6	LAKIP menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	a	1	

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON II		KETERANGAN
		Y/T	NILAI	
1	2	3	4	5
7	LAKIP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	b	0.75	Perbandingan data kinerja pada LAKIP belum menyajikan realisasi sampai dengan tahun berjalan vs target jangka menengah
8	LAKIP menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian indikator Kinerja Kegiatan	a	1	
9	Informasi kinerja dalam LAKIP dapat diandalkan	a	1	
<b>III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4.5%)</b>		<b>4.50%</b>	<b>4.50</b>	
10	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan	a	1	
11	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	a	1	
12	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja	a	1	
13	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja	a	1	
<b>D. EVALUASI KINERJA (10%)</b>		<b>10.00%</b>	<b>10.00</b>	
<b>I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)</b>		<b>2.00%</b>	<b>2.00</b>	
1	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya	a	1	
2	Evaluasi kegiatan telah dilakukan	a	1	
3	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan	y	1	
<b>II. KUALITAS EVALUASI (5%)</b>		<b>5.00%</b>	<b>5.00</b>	
4	Evaluasi kinerja program/kegiatan dilaksanakan oleh SDM yang berkompetensi dan sesuai dengan tupoksi	a	1	
5	Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja program/kegiatan telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap	a	1	
6	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja program/kegiatan memberikan penilaian atas akuntabilitas kinerja masing-masing unit kerja	a	1	
7	Evaluasi kinerja program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	a	1	
8	Evaluasi kinerja program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	a	1	
<b>III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)</b>		<b>3.00%</b>	<b>3.00</b>	
9	Hasil evaluasi kinerja program/kegiatan telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan	a	1	
10	Hasil evaluasi kinerja program/kegiatan telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja	a	1	
<b>E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)</b>		<b>20.00%</b>	<b>20.00</b>	
<b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (20%)</b>		<b>20.00%</b>	<b>20.00</b>	
1	Target dapat dicapai	a	2	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya	a	1	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan	a	2	
<b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b>		<b>99.69%</b>	<b>99.69</b>	

Balai Besar Litbang Vektor & Reservoir Penyakit

dr. Bagus Febrianto, MSc  
NIP. 19700223 200212 1 001

Wiwik Trapsilowati, SKM, M.Kes  
NIP. 19680317 199202 2 001

Bogor, 5 Mei 2014  
Tim Evaluasi

Sri Rahayu  
NIP. 19731008 199903 2 001

Esi Mei Lanie, SE  
NIP. 19751216 200801 2 005